

**NIEUWESCHOOL**

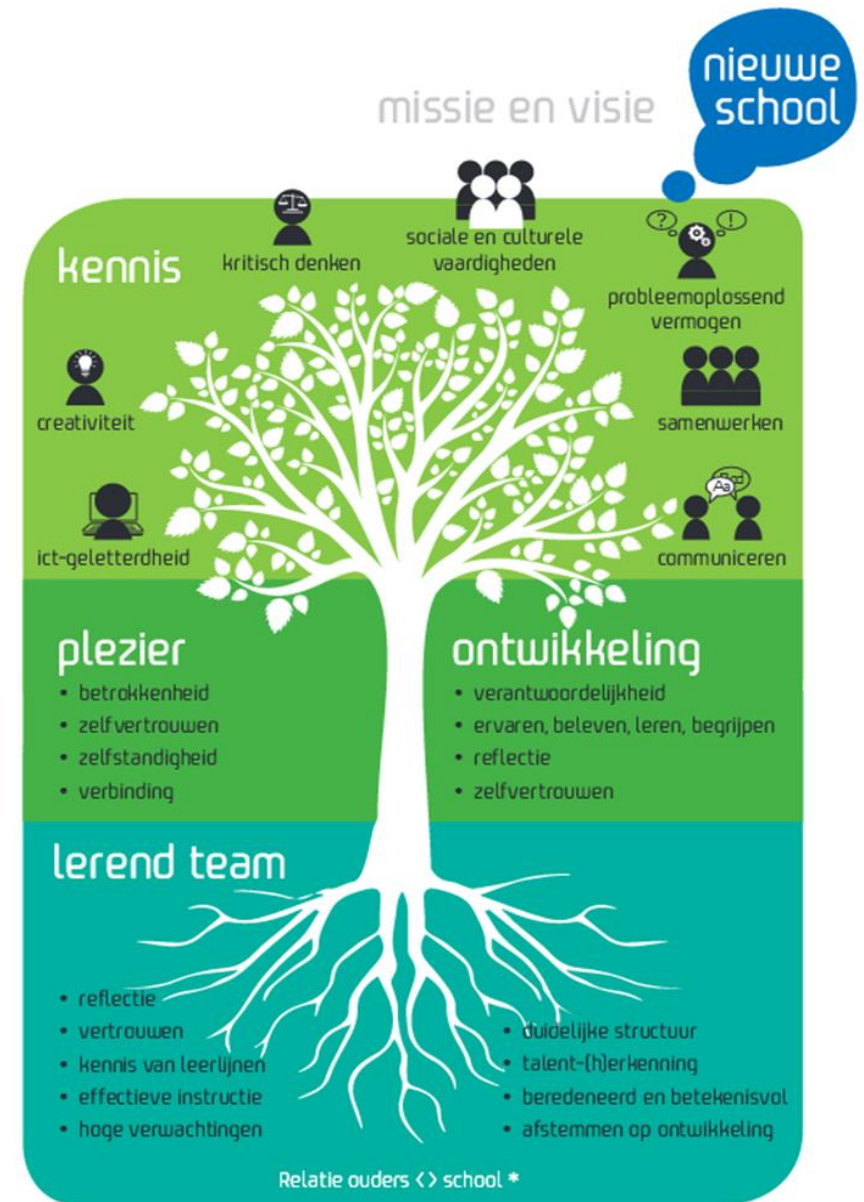
---

Wie zijn wij?



# Visie

Plezier + ontwikkeling = resultaat



# GOED GEREgeld OF GOED GEDAAN?



je kunt 't allemaal gaan  
voorbereiden  
of gaan ontdekken....

leidinggevend  
moeten het hardste  
werken om het juiste  
voorbeeld te kunnen  
zijn

- er zijn
1. beheersbare zaken en
  2. onbeheersbare zaken

werk met two'tjes  
(tijdelijk werkbare overeenkomsten)

maak gebruik van  
jouw  
("boeren")verstand

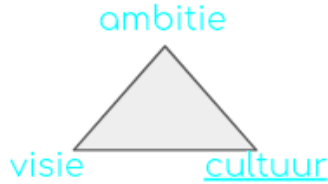
resultaten zijn niet maakbaar.....  
de juiste manier van denken wel

de juiste (vak)mensen  
op de juiste plek

mensen maken het verschil  
(systeemwereld vs leefwereld)

kijk je op de klok of  
vergeet je de tijd?

always change a winning team



goed geregeld  
of goed  
gedaan...

mensen helpen is  
belangrijker dan je eigen  
agenda / planning

druk en spanning zijn  
een onderdeel van presteren

# Goed geregeld of Goed gedaan

(waar regels zijn is geen aandacht)

Design for all

vs

One sizes fits all

# Passend onderwijs faalt, Waar de relatie ontbreekt

De moeilijkste opgave voor  
de leraar is de leerling het  
plezier in het leren niet te  
bederven.



# 3 pijlers van goed onderwijs op Nieuweschool

**GOED**

Reken -  
Taal -  
en Lees -

**ONDERWIJS**

Betekenisvolle  
eigentijdse  
leer en  
ontwikkel-  
momenten  
waar  
kennis en  
vaardigheden  
centraal staan

**PERSOONS-  
ONTWIKKELING**

# routines van nieuwschool

- Colleges
- Workshops
- Menu's
- Challenges
- Persoonlijke lift (coachingsgesprekken)
- Ontwikkelen van vaardigheden
- Maatwerkgroepen

# Hoe ontwikkelen we?

Laat je niet leiden  
door anderen,  
maar leid jezelf

Loesje



THINK



**WAAROM  
MOEILIK DOEN  
ALS  
HET SAMEN KAN**

Loesje

# Alle kinderen welkom...



Erkende ongelijkheid